



Gmina Nowa Dęba



Strategia Zrównoważonego Rozwoju Miasta i Gminy Nowa Dęba na lata 2013-2020

Nowa Dęba, Listopad 2012



Spis Treści

1. Wprowadzenie	3
2. Główne problemy rozwoju społeczno-gospodarczego gminy Nowa Dęba	5
3. Analiza SWOT	7
4. Misja	10
5. Cele strategiczne, operacyjne i zadania.....	11
6. Monitoring i ocena strategii.....	20



1. Wprowadzenie

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Miasta i Gminy Nowa Dęba na lata 2013-2020 wyznacza cele i działania, które przyczynią się do przełamywania strukturalnych problemów gospodarczych i społecznych oraz do podniesienia konkurencyjności Gminy. Jest to wyzwanie, któremu gmina Nowa Dęba musi sprostać w dobie postępującego procesu globalizacji i rozwoju gospodarki opartej na wiedzy.

„Strategia Zrównoważonego Rozwoju Miasta i Gminy Nowa Dęba na lata 2013-2020” opracowana została w ramach projektu wspierania partycypacji publicznej „Decydujmy Razem”, do którego przystąpiła Gmina Nowa Dęba.

Współpracujmy i wypracujmy strategię rozwoju miasta i gminy – tak brzmi idea programu partnerskiego, w którym bierze udział samorząd Nowej Dęby i do udziału w którym zaprosiliśmy mieszkańców miasta i gminy!

Pełna nazwa programu brzmi: „Decydujmy Razem. Wzmocnienie mechanizmów partycypacyjnych w kreowaniu i wdrażaniu polityk publicznych oraz podejmowaniu decyzji publicznych.” Jego celem jest wypracowanie i przetestowanie mechanizmów, dzięki którym samorząd będzie skutecznie współpracował ze społecznością lokalną. W projekcie udział wzięło 108 gmin i powiatów. Zakładanym efektem tego programu na terenie gminy Nowa Dęba ma być wspólne wypracowanie dokumentu „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Miasta i Gminy Nowa Dęba”.

Do udziału w grupie roboczej mógł przystąpić każdy chętny mieszkaniec miasta i gminy. Pierwsze spotkanie, organizowane przez Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Dęba odbyło się 7 marca 2012 r. w Samorządowym Ośrodku Kultury w Nowej Dębie. Na spotkanie zaproszeni byli wszyscy zainteresowani. Podczas spotkania mogli uzyskać wszystkie informacje o projekcie, o wspólnej pracy nad dokumentem oraz o tym, w jaki sposób można włączyć się w podejmowanie decyzji publicznych w zakresie rozwoju gminy. W trakcie kolejnych 4 spotkań zespół partycypacyjny podejmował działania mające na celu opracowanie ostatecznej wersji strategii.

Opracowana „Strategia zrównoważonego rozwoju miasta i gminy 2013-2020” jest podstawą do skutecznego i efektywnego zarządzania gminą, określając perspektywiczne kierunki rozwoju miasta i gminy na okres najbliższych lat. Uwzględnia przy tym optymalne wykorzystanie własnych środków i wskazuje kierunki pozyskiwania środków finansowych na działalność i rozwój gminy ze źródeł zewnętrznych, w tym zwłaszcza środków Unii Europejskiej.



Niniejszy dokument został opracowany przy aktywnym udziale mieszkańców, w tym młodzieży naszej gminy, którzy pracowali w formule spotkań.



2. Główne problemy rozwoju społeczno-gospodarczego gminy Nowa Dęba

Podstawowe problemy wskazane w gminie Nowa Dęba przez mieszkańców na podstawie przeprowadzonej diagnozy, badania ankietowego, potrzeb zgłaszanych w kartach zadań i warsztatów związanych z opracowywaniem strategii to:

- wysokie bezrobocie, brak miejsc pracy,
- "odpływ" młodzieży i fachowców w różnych branżach,
- niski poziom płac,
- słabe tradycje rzemieślnicze,
- brak rozwoju infrastruktury mieszkaniowej - brak mieszkań komunalnych,
- brak specjalistycznej kadry technicznej,
- brak drogi szybkiego ruchu i obwodnicy miasta,
- zalesione tereny przeznaczone pod działalność gospodarczą,
- ograniczone tereny inwestycyjne,
- brak instytucji otoczenia biznesu,
- niewystarczająca promocja gminy,
- biedny region, brak funduszy na jego rozwój,
- brak zagospodarowania zalewu w Nowej Dębie,
- duża grupa korzystających z pomocy społecznej,
- niski poziom życia mieszkańców,
- niewystarczający poziom specjalistycznej opieki medycznej,
- niewystarczająca techniczna infrastruktura sportowa,
- niewystarczające wyposażenie placówek oświatowych,
- niska aktywność społeczna - mimo dużej liczby organizacji pozarządowych,
- słaba jakość dróg gminnych oraz infrastruktury towarzyszącej i niewystarczająca komunikacja lokalna,
- słabsza kondycja największych pracodawców,
- niewystarczające zapewnienie bezpieczeństwa związane z ograniczeniem pracy w komisariacie policji w Nowej Dębie - brak dyżurnego,
- niewystarczające dostosowanie infrastruktury do potrzeb niepełnosprawnych,
- brak nowoczesnych miejsc rekreacji,
- niewystarczająca oferta kulturalna dla młodzieży,
- niewystarczające środki na finansowanie inwestycji,
- niska konkurencyjność sektora małych i średnich przedsiębiorstw,
- skomplikowane procedury uzyskania zewnętrznego wsparcia finansowego przedsiębiorstw,



- nie w pełni, jak na razie wykorzystane możliwości wynikające z warunków: lokalizacji na obszarze gminy Tarnobrzeskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, dogodnego położenia geograficznego gminy.



3. Analiza SWOT

Analiza SWOT została opracowana przez zespół partycypacyjny, a także na odrębnych spotkaniach przez młodzież, z uwzględnieniem podziału na obszary: gospodarczy i społeczny. Poniżej zaprezentowano scaloną, wspólną analizę SWOT.

W trakcie spotkań uczestnicy dokonali również wartościowania zadań w poszczególnych obszarach, które po dokonanej analizie przedstawiają się następująco:

Obszar gospodarczy

Mocne strony	Słabe strony
Tarnobrzaska Specjalna Strefa Ekonomiczna, wraz z dostępnymi terenami inwestycyjnymi	bezrobocie
bliskość lotniska i innej ważnej infrastruktury - dostępność	emigracja młodzieży, odpływ wykwalifikowanej kadry
infrastruktura techniczna dostępna dla inwestorów, również dostosowanie pod konkretne potrzeby	niski poziom płac
realizacja największej inwestycji zagranicznej w Polsce - Pilkington, jako magnes zlokalizowania kolejnych inwestorów	słabe tradycje rzemieślnicze
bardzo dobra infrastruktura społeczna	brak rozwoju infrastruktury mieszkaniowej - brak mieszkań komunalnych
dobra infrastruktura informatyczna zaopatrzenie w podstawowe media	brak specjalistycznej kadry technicznej
dobra jakość wody pitnej	brak drogi szybkiego ruchu i obwodnicy miasta
bardzo dobra baza gastronomiczno-hotelarska	zalesione tereny przeznaczone pod działalność gospodarczą
wykorzystanie nowych technologii w infrastrukturze - kotłownia na zrzębkę i oczyszczalnia ścieków	słaba klasa gruntów rolnych
położenie na terenie gminy Ośrodka Szkolenia Poligonowego	ograniczone tereny inwestycyjne
pomoc inwestorom i przedsiębiorcom ze strony Gminy	brak instytucji otoczenia biznesu
funkcjonująca linia kolejowa	niewystarczająca promocja gminy
wykształcona kadra inżyniersko-techniczna	biedny region, brak funduszy
	Brak alternatywnego dojazdu do TSSE w Nowej Dębie
	brak zagospodarowania zalewu w Nowej Dębie



Szanse	Zagrożenia
środki zewnętrzne w latach 2014-2020 przeznaczone na realizację przedsięwzięć na terenie gminy	migracja osób z wyższym wykształceniem
przedłużenie działania TSSE do 2026	szybki rozwój miast ościennych
elektryfikacja linii kolejowej Rzeszów-Tarnobrzeg (możliwość uzyskania szybkiego połączenia z Warszawą)	konkurencyjne tereny inwestycyjne
dobre połączenie poprzez autostradę	wzrastająca liczba zadań gminnych
dotacje na zakładanie/rozwój działalności gospodarczej	zmniejszenie wielkości środków z Unii Europejskiej
bliskość wyższych uczelni	

Obszar społeczny

Mocne strony	Słabe strony
położenie Gminy (walory turystyczno-krajoznawcze, ścieżki rowerowe, stawy, lasy)	mało miejsc pracy – duża grupa korzystających z zasiłków
duże zaplecze kulturalne z bogatą ofertą kulturalną – Samorządowy Ośrodek Kultury wraz z sołeckimi filiami	niski poziom życia mieszkańców
duża baza rekreacyjno-sportowa (zalew, basen, stadion, boiska sportowe, kluby i stowarzyszenia sportowe)	emigracja osób młodych
szkolnictwo podstawowe, gimnazjalne i średnie	niewystarczający poziom specjalistycznej opieki medycznej
opieka zdrowotna (szpital + pogotowie ratunkowe, NZOZy)	niewystarczająca oferta kulturalna dla młodzieży
kadra nauczycielska	niewystarczająca sportowa infrastruktura techniczna
bezpieczeństwo (ludzi i mienia) (policja, JRG PSP, WŻW, Straż Miejska, OSP)	niewystarczające wyposażenie placówek oświatowych
pomoc społeczna (ŚDŚ, DPS, OPS)	niska aktywność społeczna – mimo dużej liczby organizacji pozarządowych
wykształceni mieszkańcy	nieliczne złe drogi wewnętrzne w sołectwach
duża ilość organizacji pozarządowych	drogie działki budowlane
	brak rozwoju infrastruktury mieszkaniowej wielorodzinnej
	niewystarczająca komunikacja lokalna
	niewystarczające dochody własne gminy
	słabsza kondycja największych



	pracodawców
	bariery dla niepełnosprawnych
	brak nowoczesnych miejsc rekreacji
	Policja – brak dyżurnego w komisariacie policji
	bierność społeczeństwa
Szanse	Zagrożenia
większa aktywność społeczna (silniejsze organizacje pozarządowe)	niż demograficzny (likwidacja szkół)
zwiększenie świadomości ekologicznej (zdrowy tryb życia, sport, segregowanie odpadów)	emigracja (postępująca) – redukcja zatrudnienia
atrakcyjny i bogaty program placówek kulturalnych i sportowych	pozostawienie gminy z dala od ważnych tras komunikacyjnych (projektowych)
dobrze funkcjonujące szkoły co przełoży się na lepszą przyszłość mieszkańców	niekorzystne przepisy prawne
zwiększenie lobbingu na poziomie wojewódzkim i krajowym	brak wzrostu liczby miejsc pracy
program Natura 2000	„starzenie się” mieszkańców
zwiększenie obsługiwanych połączeń przez lotnisko w Jasionce	Ograniczenie możliwości kształcenia zawodowego
lokalizacja poligonu na terenie gminy	ogólnopolski kryzys gospodarczy oddziałujący również na naszą Gminę i związany z tym wzrost kosztów życia mieszkańców przy wolno zmieniających się wzrostach wynagrodzeń i świadczeń
działanie Tarnobrzeskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej na terenie gminy	
dosyć szeroko rozwinięta sieć placówek kulturalnych na terenie Gminy, możliwość rozszerzenia działalności kulturalnej	
turystyka krajoznawcza	



4. Misja

Prace nad „Strategią Zrównoważonego Rozwoju Miasta i Gminy Nowa Dęba na lata 2013-2020” przebiegały w trakcie warsztatów i spotkań z lokalną społecznością, skupioną wokół Zespołu partycypacyjnego, których celem było wypracowanie społecznej wersji strategii.

Strategię opracowano poprzez skojarzenie wyników prac zespołów roboczych podczas warsztatów oraz wiedzy i doświadczenia animatorów oraz opiekuna projektu. Wyrażone podczas warsztatów dążenia i oczekiwane kierunki rozwoju stanowiły podstawę pracy zespołu, który uzyskane informacje uporządkował i wyraził zgodnie z zasadami sztuki tworzenia planów strategicznych, starając się jak najwierniej zachować ich znaczenie wyrażone przez uczestników.

Misja Gminy Nowa Dęba brzmi:

„Gmina Nowa Dęba rozwija się w oparciu o innowacyjne rozwiązania, tworzy przyjazne warunki dla inwestorów, realizowane w oparciu o najwyższe standardy w zakresie ochrony środowiska i zapewnia mieszkańcom miejsce, gdzie się dobrze mieszka, uczy, pracuje i odpoczywa.”

Tak określona misja wyznacza następujące cele strategiczne, operacyjne i zadania.



5. Cele strategiczne, operacyjne i zadania

Cele strategiczne i operacyjne przedstawione poniżej zostały sformułowane przez uczestników Zespołu partycypacyjnego. Rola Animatorów polegała tu jedynie na ułożeniu tych celów w odpowiednim porządku i ich odpowiedniej hierarchizacji z podziałem na obszary. Zadania były również proponowane przez młodzież uczestniczącą w pracach Zespołu partycypacyjnego, jak również poprzez zgłoszone propozycje składane w kartach zadań oraz ankietach.

Obszar gospodarczy

Cel strategiczny 1 - Tworzenie warunków rozwoju dla inwestorów

Napływ inwestycji do gminy uzależniony jest od wielu czynników zewnętrznych i wewnętrznych. Zewnętrzne zainteresowanie naszą gminą musi być wsparte promocją dogodnych terenów inwestycyjnych. Należy zwrócić uwagę na konieczność przygotowania terenów inwestycyjnych pod względem formalno-prawnym oraz zabezpieczyć uzbrojenie terenów w niezbędną infrastrukturę.

Duże znaczenie ma również klimat współpracy samorządu z inwestorami, przyjaznej polityki podatkowej, pomoc przy załatwianiu spraw administracyjnych, wspólna promocja gospodarcza.

Cel operacyjny 1.1 - Rozwój stref inwestycyjnych i terenów rozwoju gospodarczego

Zadania:

1. Modernizacja istniejącej i budowa nowej niezbędnej infrastruktury technicznej.
2. Tworzenie warunków dla zwiększenia poziomu inwestycji, w tym bieżące inwentaryzowanie, udostępnianie oraz propagowanie informacji o wolnych terenach i obiektach inwestycyjnych.
3. Stosowanie zachęt dla inwestorów zewnętrznych i do tworzenia nowych miejsc pracy.
4. Poprawa dostępności komunikacyjnej w TSSE Nowa Dęba
5. Współpraca z samorządem powiatowym i wojewódzkim przy modernizacji dróg powiatowych i wojewódzkich.
6. Współpracy z zarządzającym Tarnobrzeską Specjalną Strefą Ekonomiczną i innymi organizacjami otoczenia biznesu celem poszerzenia oferty inwestycyjnej.



Cel operacyjny 1.2 – Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Zadania:

1. Wyznaczenie i zagospodarowanie stref inwestycyjnych poprzedzone opracowaniem planów przestrzennych uwzględniających nowe tereny inwestycyjne.
2. Wspieranie rozwoju infrastruktury instytucjonalnej służącej małej i średniej przedsiębiorczości, w tym utworzenie Inkubatora przemysłowego na terenie podstrefy w Nowej Dębie i Chmielowie.
3. Stworzenie systemu informowania o możliwościach inwestycyjnych w gminie:
 - baza danych nt. wolnych terenów inwestycyjnych,
 - foldery informacyjne,
 - udział w konkursach i programach promujących gminę,
4. Wsparcie dla rozwoju przedsiębiorstw poprzez wykorzystanie dostępnych funduszy europejskich.
5. Prowadzenie „przyjaznej” polityki podatkowej.
6. Prowadzenie stałego punktu informacji gospodarczej w Urzędzie Miasta i Gminy:
 - informowanie o dostępnych źródłach finansowania zewnętrznego,
 - gromadzenia ofert współpracy różnych firm,
 - gromadzenia i propagowania ofert wolnych terenów inwestycyjnych i obiektów,
 - udzielanie informacji o dostępnych na rynku ulgach,
 - informowanie o udzielanym wsparciu przez instytucje otoczenia biznesu,
7. Inicjowanie i organizowanie szkoleń dla mieszkańców, nowych przedsiębiorców i przedsiębiorców prowadzących już działalność gospodarczą.
8. Wykorzystanie funduszy zewnętrznych do rozwoju przedsiębiorczości na terenie gminy.
9. Organizacja przedsięwzięć promujących przedsiębiorczość.

Cel strategiczny 2 - Tworzenie warunków dla rozwoju osadnictwa:

Na terenie gminy konieczne jest podjęcie działań poprawiających sytuację na lokalnym rynku mieszkaniowym. Niezbędnym jest sukcesywne uzbrajanie terenów przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowe. Budownictwo mieszkaniowe jest ważnym elementem lokalnego wzrostu gospodarczego. Należy także poszukiwać nowych możliwości wsparcia budownictwa komunalnego,



uzbrojenia terenów w podstawową infrastrukturę techniczną i wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

Cel operacyjny 2.1 - Wsparcie procesu osadnictwa

Zadania:

1. Wyznaczanie w planie zagospodarowania przestrzennego nowych terenów pod budownictwo mieszkaniowe.
2. Uzbrajanie terenów w podstawową infrastrukturę techniczną (drogi, parkingi, sieci wodno – kanalizacyjne, oświetlenie itp.).
3. Wsparcie dla przedsięwzięć dotyczących budowy domów wielorodzinnych.

Cel operacyjny 2.1 - Rozwiązywanie problemów mieszkaniowych

Zadania:

1. Budowa bloku komunalnego/ socjalnego, w tym przez deweloperów.
2. Podejmowanie działań w celu zmniejszenia zużycia mediów poprzez działania edukacyjne i rozwiązania techniczne.
3. Ekologiczne systemy pozyskiwania źródeł energii – poszukiwanie programów dla osób i instytucji inwestujących w alternatywne źródła energii.



Obszar społeczny

Cel strategiczny 1 - Edukacja

Rozwój gminy zależy od poziomu wiedzy i kompetencji jej mieszkańców. Edukacja staje się jednym z priorytetowych zadań, inwestycją w przyszły potencjał jaki będzie można zaoferować pracodawcom. Główne kierunki działań powinny więc uwzględniać poprawę jakości i efektywności systemu edukacyjnego. Wymaga to podjęcia działań związanych z podniesieniem jakości kształcenia, rozwijania umiejętności potrzebnych dla społeczeństwa. Realizacja proponowanego celu wymaga także podjęcia działań zmierzających do uatrakcyjniania nauki, wspierania aktywności obywatelskiej i zapewniania równości szans.

Cel operacyjny 1.1 - Rozwój techniczny edukacji

Zadania:

1. Rozbudowa, modernizacja lub budowa obiektów szkolnych, w tym boiska wielofunkcyjne, sale gimnastyczne, przedszkola.
2. Doposażenie szkół w niezbędny sprzęt edukacyjny np. multimedialne oraz programy do nauki języków obcych.
3. Współpraca w poszukiwaniu rozwiązań z zakresu opieki medycznej w szkołach.
4. Racjonalizacja sieci szkół zgodnie z rzeczywistymi potrzebami.

Cel operacyjny 1.2 - Rozwój systemu edukacji

Zadania:

1. Organizacja pozalekcyjnych kół naukowych i zainteresowań, np. warsztaty teatralne, fotograficzne, kursy języków obcych, zajęcia plastyczne, nauka gry na instrumentach.
2. Poszerzenie edukacji dla dzieci i młodzieży o nowatorskie, autorskie programy edukacyjne.
3. Wsparcie rozwoju różnych form kształcenia i doksztalcania dorosłych.
4. Wsparcie edukacji przedszkolnej.
5. Współpraca z różnymi ośrodkami edukacyjnymi, np. kształcenia ustawicznego, zawodowego, wyższymi uczelniami.
6. realizacja programów z zakresu edukacji.
7. Wykorzystanie dostępnych środków finansowych wspierających edukację



Cel strategiczny 2 - Kultura i sport

Działalność i rozwój instytucji kultury oraz powszechna aktywność kulturalna powinny być początkowym ogniwem w rozwoju społecznym gminy. Dobra kulturowe różnią się od produktów handlowych, gdyż są nośnikiem idei, symboli, a także stanowią kluczowy komponent tożsamości społeczności, która ją wytwarza.

Nowoczesna baza sportowa i ciekawa oferta pozwala nie tylko na realizację pasji sportowych, lecz również poprawia stan zdrowia mieszkańców gminy.

Cel operacyjny 2.1 - Rozwój techniczny infrastruktury kulturalnej i sportowej

Zadania:

1. Rozbudowa, modernizacja lub budowa obiektów sportowych, w tym boiska wielofunkcyjne, budynki socjalno - szatniowe, trybuny, korty tenisowe.
2. Poszerzenie asortymentu usług przy basenie /kompleksie sportowym, np.: odnowa biologiczną, rehabilitacja/.
3. Modernizacja basenu otwartego.
4. Budowa lodowiska.
5. Doposażenie obiektów kulturalnych i sportowych w niezbędny sprzęt do realizacji podejmowanych działań.
6. Budowa palców zabaw.

Cel operacyjny 2.2 - Tworzenie warunków wykorzystujących bazę kulturalną i sportową

Zadania:

1. Organizacja zajęć dla dzieci i młodzieży (tzw. kółka zainteresowań: szachy, plastyka, sport, itp.).
2. Organizacja zajęć dla dorosłych (utworzenie siłowni, fitness itp.).
3. Wspomaganie działalności klubów sportowych i innych organizacji pozarządowych.
4. Wytyczenie ścieżek do uprawiania sportu, np. biegów, chodźni, kolarstwa,
5. Organizacja cyklicznych imprez sportowych i kulturalnych na terenie gminy o lokalnym i regionalnym zasięgu.



6. Wspieranie inicjatyw kulturalnych i sportowych w wiodących i popularnych dyscyplinach.
7. Wspieranie zespołów artystycznych i twórców kultury.
8. Stworzenie własnych produktów kulturalnych, które byłyby wizytówką kulturalną gminy.
9. Dbanie o zachowanie dziedzictwa kulturowego, w tym zabytkowe obiekty.

Cel strategiczny 3 - Turystyka

Walory turystyczne gminy stanowią doskonałą bazę do rozwoju turystyki. Niezbędne jest tworzenie odpowiednich warunków oraz realizacja przedsięwzięć, które służyłyby powstawaniu nowych atrakcyjnych dla gości produktów turystycznych

Cel operacyjny 3.1 - Rozwój techniczny infrastruktury turystycznej

Zadania:

1. Utworzenie schroniska młodzieżowego w Nowej Dębie i bazy sprzętu turystycznego.
2. Pomoc w zakładaniu gospodarstw agroturystycznych.
3. Wyznaczenie szlaku turystycznego śladami COP-u przybliżając historię i miejsca związane z miastem.
4. Utworzenie na terenie miasta Parku Militariów (eksponatów militarnych).
5. Rewitalizacja miejscowości poprzez zagospodarowanie terenu zalewu w Nowej Dębie, w tym budowa restauracji i bazy hotelowej.
6. Wytyczenie ścieżek rowerowo-piesznych przez miejsca najciekawsze pod względem przyrodniczym, krajobrazowym, historycznym, kulturowym oraz połączenie ich z już istniejącymi na terenie gminy i gmin sąsiednich.
7. Utworzenie w Samorządowym Ośrodku Kultury punktu informacji.

Cel operacyjny 3.2 - Wsparcie rozwoju turystyki

Zadania:

1. Organizacja cyklicznych imprez turystyczno – kulturalnych.
2. Współpraca przy opracowaniu i przygotowaniu przewodników, map, folderów turystycznych.
3. Wspieranie inicjatyw organizacji podejmujących działania o charakterze turystycznym.
4. Wykorzystanie dostępnych środków zewnętrznych do finansowania przedsięwzięć turystycznych.



5. Organizacja letniego wypoczynku dla dzieci, młodzieży i dorosłych.
6. Poprawa bazy turystycznej w Piaskach.

Cel strategiczny 4 - Aktywność społeczna

Prawdziwy rozwój społeczności lokalnych możliwy jest wyłącznie w oparciu o świadome i sprawne organizacyjnie społeczeństwo obywatelskie, w którym mieszkańcy mają poczucie odpowiedzialności za sprawy publiczne, podejmują inicjatywę we wszystkich dziedzinach życia. Kształtowanie wiedzy i postaw obywatelskich powinno odbywać się na każdym etapie rozwoju człowieka, zarówno w rodzinie jak i instytucjach publicznych, np. w szkole. Powinno być kontynuowane przez całe życie, przez organizacje niezależne, apolityczne, przede wszystkim organizacje pozarządowe, będące osią społeczeństwa obywatelskiego i tworzące podstawowe zaplecze instytucjonalne dla mniej lub bardziej aktywnej społeczności. Konieczne jest, więc stworzenie systemu wspierania instytucjonalnego organizacji pozarządowych.

Cel operacyjny 4.1 - Wspieranie inicjatyw społecznych

Zadania:

1. Współpraca samorządu z organizacjami pozarządowymi.
2. Utworzenie platformy wymiany doświadczeń.
3. Aktywizacja zawodowa i społeczna mieszkańców gminy poprzez różnego przedsięwzięcia.
4. Wsparcie utworzenie CAS (Centrum Aktywności Społecznej).
5. Wsparcie inicjatyw - integracja pokoleń, wspólne inicjatywy.
6. Pomoc finansowa gminy w zabezpieczeniu wkładu własnego organizacjom pozarządowym ubiegającym się o środki zewnętrzne.

Cel strategiczny 5 - Bezpieczeństwo

Poczucie bezpieczeństwa jest podstawową potrzebą człowieka. Wzrost poczucia bezpieczeństwa wśród lokalnego społeczeństwa jest warunkiem koniecznym by gmina była przyjazna swoim mieszkańcom. W zakresie bezpieczeństwa publicznego oraz ochrony przeciwpowodziowej i przeciwpożarowej niezbędna jest dobra koordynacja działań służb i instytucji oraz tworzenie systemów i procedur szybkiego reagowania na sytuacje kryzysowe. Istotnym elementem



działań powinno być zachęcanie mieszkańców do aktywnego udziału w poprawie bezpieczeństwa w miejscu zamieszkania.

Cel operacyjny 5.1 - Poprawa stanu bezpieczeństwa publicznego

Zadania:

1. Wdrożenie systemu monitoringu miejsc publicznych w gminie (najbardziej zagrożonych).
2. Doposażenie w sprzęt służb ratowniczych.
3. Dalsza poprawa stanu technicznego infrastruktury drogowej i okołodrogowej, zwłaszcza w odniesieniu do dróg najbardziej obciążonych ruchem.
4. Edukowanie mieszkańców w zakresie warunków wstępu na tereny zamknięte i zagrożeń jakie niesie ze sobą nieuprawnione wejście.
5. Współpraca jednostek odpowiedzialnych za bezpieczeństwo na terenie gminy Nowa Dęba.
6. Organizacja spotkań dla dzieci i młodzieży np. z funkcjonariuszami policji, straży - ukazywanie zagrożeń, na które są narażeni.
7. Wdrażanie rozwiązań technicznych mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa niepełnosprawnym.
8. Poprawa warunków w zakresie bezpieczeństwa pożarowego - udrożnienie dróg dojazdowych do posesji, oznakowanie hydrantów podziemnych i naziemnych.
9. Dokończenie budowy oświetlenia ulicznego i oznakowanie dróg gminnych.
10. Poprawa bezpieczeństwa rowerzystów i pieszych np.: budowa chodników, budowa przejść dla pieszych, budowa ścieżek rowerowych.
11. Zapobieganie powodziom i podtopieniom.
12. Wsparcie dla programów edukacyjnych z zakresu bezpieczeństwa i pierwszej pomocy.

Cel strategiczny 6 - System opieki zdrowotnej i pomocy społecznej

Procesy wykluczenia i marginalizacji społecznej dotyczą część mieszkańców gminy. Grupy te nie chcą w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, a przez to stają się stałymi "klientami" pomocy społecznej. Problem ten można rozwiązać kompleksowym podejściem, angażując różne instytucje oraz organizacje, co przyczyni się do wprowadzenia lokalnych rozwiązań o charakterze zapobiegawczym.

Bezpieczeństwo zdrowotne ludności osiągnąć będzie poprzez rozwój wczesnej diagnostyki, zwiększenie dostępności do usług oraz profilaktykę i promocję



zdrowia z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, specjalistyki ambulatoryjnej, opieki szpitalnej, a także ratownictwa medycznego.

Cel operacyjny 6.1 - Wsparcie systemu opieki zdrowotnej

Zadania:

1. Wsparcie organizacji hospicjum dla przewlekle chorych.
2. Wsparcie organizacji badań profilaktycznych.
3. Wspieranie profilaktyki uzależnień i ich skutków, organizacja grup wsparcia dla osób potrzebujących pomocy i ofiar przemocy w rodzinie.
4. Podejmowanie przedsięwzięć o charakterze: „Służba zdrowia bez barier” np. budowa windy w przychodni.
5. Współpraca z ZOZ w Nowej Dębie w zakresie zapewnienia opieki zdrowotnej.
6. Wsparcie dla Powiatu Tarnobrzeskiego przy rozbudowie szpitala w Nowej Dębie.

Cel operacyjny 6.2 - Wsparcie systemu pomocy społecznej

Zadania:

1. Opracowanie systemu wsparcia dla rodzin wielodzietnych.
2. Zapewnienie możliwości korzystania z ciepłych posiłków osobom tego potrzebującym.
3. Rozwój infrastruktury pomocy społecznej.



6. Monitoring i ocena strategii

Monitoring to obserwacja procesów rozwoju gminnego, prowadzona w celu możliwie szybkiego podejmowania działań, stanowiących reakcję na rozwój powyższych zjawisk.

W celu zapewnienia właściwego wdrożenia i realizacji Strategii, koniecznym jest zagwarantowanie odpowiednich warunków organizacyjnych i instytucjonalnych. W związku z tym przyjęto następujące ramy organizacyjno-instytucjonalne w omawianym zakresie.

Po pierwsze - organem nadzorującym realizację Strategii jest Rada Miejska w Nowej Dębie.

Po drugie - odpowiedzialnym za wdrożenie Strategii jest Burmistrz Miasta i Gminy.

Zakłada się, że Burmistrz przedstawiał będzie Radzie Miejskiej minimum co 2 lata sprawozdania z realizacji strategii. Końcowa ocena stopnia wdrożenia i realizacji strategii zawarta zostanie w raporcie podsumowującym, przygotowanym w I połowie 2020 roku.

Przedmiotowy raport zawierał będzie w szczególności:

- ocenę realizacji celów priorytetowych określonych w poszczególnych obszarach strategicznych,
- wnioski końcowe, które posłużą do ustalenia warunków wyjściowych do opracowania strategii rozwoju gminy na kolejne lata.

Warunkiem niezbędnym do właściwego wdrożenia i realizacji Strategii jest aktywne włączenie się w ten proces wszystkich podmiotów, instytucji oraz mieszkańców całej gminy. Dlatego niezwykle istotnym działaniem, po jej uchwaleniu jest przeprowadzenie odpowiednich działań promocyjnych i aktywizacyjnych wszystkich zainteresowanych w celu optymalnego jej upowszechnienia.

Najważniejszą rolę w tym procesie mają do spełnienia Rada Miejska i Burmistrz, a mianowicie:

- inicjowanie bądź bezpośrednio podejmowanie realizacji, zgodnie ze swoją właściwością odpowiednich kierunków działań i przedsięwzięć składających się na wykonanie przyjętych celów priorytetowych,
- podejmowanie czynności zmierzających do pozyskania zewnętrznych środków pomocowych, w tym Unii Europejskiej, z myślą o realizacji konkretnych zadań,
- koordynowanie i zachęcanie do podejmowania przedsięwzięć różne podmioty z terenu i spoza obszaru gminy.

Koniecznym jest także monitorowanie postępu realizacji działań, porównywanie ich zgodności z założonymi celami priorytetowymi.



Z uwagi na długi okres czasu objęty Strategią, zachodzące procesy i uwarunkowania zewnętrzne i wewnętrzne, zakłada się, że Strategia podlegać będzie okresowej aktualizacji.

Poprzedzać ją będą:

- dokonywane analizy okresowych raportów o sytuacji gospodarczej i społecznej gminy, sporządzanych przez Burmistrza,
- oceny stopnia realizacji Strategii i informacje o efektach podejmowanych działań, dokonywane na forum Rady Miejskiej.

Przyjęto, że uaktualnienie Strategii odbywać się będzie w zależności od potrzeb na wniosek Burmistrza bądź Rady Miejskiej.

Dokonywanie korekt zapisów Strategii będzie miało miejsce w formie Uchwały Rady Miejskiej.